

04

الاستدامة

- 112 رحلة الاستدامة
- 118 إطار الاستدامة
- 126 مبادرات وأهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2026
- 130 الأفراد والمجتمع
- 130 ← موظفونا
- 136 ← مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية



رحلة الاستدامة

تسريع أثرنا البيئي والاجتماعي

في شركة أسمنت الرياض، تُعدّ الاستدامة ركيزة أساسية في أسلوب عملنا وقراراتنا الاستثمارية ونظام الحوكمة المعتمد لدينا. وخلال عام 2025، واصلنا دمج مبادئ الرعاية البيئية، والسلامة، والمسئولة، والكفاءة التقنية عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة، بما ينسجم مع الأولويات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية. ويشرف مجلس الإدارة على منظومة حوكمة تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة وضمان الإفصاح بشفافية؛ وتؤكد الشركة التزامها بتطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، على أن يتم تطبيق الأحكام الاسترشادية متى ما أصبحت إلزامية.

وخلال العام، واصلت شركة أسمنت الرياض الحفاظ على الزخم في مشاريعها المحورية لخفض الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية. فقد أُرز تقدم في أعمال إنشاء وحدات استعادة الحرارة المهدرة (WHR) باستخدام تقنية دورة رانكن العضوية (ORC)، بالتعاون مع شركة توربودن (اليابان). توفر هذه الوحدات طاقة إجمالية تقارب 12.7 ميجاواط عند اكتمال التشغيل، بما يسهم في خفض الاعتماد على الكهرباء المشتراة وتقليل كثافة الانبعاثات، إلى جانب تحسين التنافسية من حيث التكلفة. وبالتوازي مع ذلك، واصلت الشركة التقدم في اتفاقيات التحول في الطاقة مع كل من أرامكو السعودية والشركة السعودية للكهرباء ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل، على أن يتم تنفيذها على مدى عامين. ولضمان موثوقية الربط بالشبكة الكهربائية، وقّعت الشركة عقدًا بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة تحويل كهربائية جديدة بجهد 33/11 كيلوفولت في المزاخمية

كما واصلت مسيرة الشركة في مجال الاقْتِصاد الدائري توسعها، حيث نفذت شركة أسمنت الرياض مبادرة إعادة تدوير خبث الحديد بالتعاون مع المركز الوطني لإدارة النفايات، بهدف خفض معامل الكلنكر وتقليل الاعتماد على استخراج المواد الخام الطبيعية. وخلال عام 2025، زادت الشركة من استخدام المنتجات الثانوية الصناعية، وحققَت نسبة إحلال تقارب 5% من المواد الخام الطبيعية، إلى جانب تحقيق نمو سنوي في استخدام النفايات الصناعية.

وفي إطار تعزيز التنوع الحيوي والإدارة المستدامة للأراضي، عززت الشركة جهودها من خلال برنامج **"المليون شجرة"**، وهو التزام طويل الأجل يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء ومبادرة الرياض الخضراء. وخلال عام 2025 وحده، أنتج مشتل الشركة 101,500 شتلة محلية من أنواع متعددة، فيما بلغ إجمالي ما تم توزيعه على المجتمع خلال شهر ديسمبر 56,000 شتلة بالتعاون مع البلديات والجهات غير الربحية، دعمًا لأعمال التشجير داخل



مواقع الشركة وعلى مستوى المنطقة. وحتى تاريخه بلغ إجمالي إنتاج المشتل نحو 110,000 شتلة، زرع منها 7,500 شتلة في المصنع، و9,000 شتلة في منطقة الإسكان، إضافة إلى أعمال تشجير أخرى في ممرات المواقع والمساحات المجتمعية.

وتظل السلامة في مقدمة أولويات الشركة. فبنهاية عام 2025، حققت شركة أسمنت الرياض 3,626,304 ساعة عمل آمنة دون تسجيل أي إصابات عمل مهددة للوقت، مدعومة ببرامج تدريب مستمرة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شملت برامج القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية التي نُفذت في مواقع الشركة. كما واصل برنامج تنمية رأس المال البشري دعم الشمولية، حيث حصلت الشركة على شهادة "مواعمة" لتهيئة بيئات العمل الدامجة، بما يعزز تكافؤ الفرص وزيادة مشاركة القوى العاملة، اتساقًا مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

وعلى صعيد الابتكار، تعمّقت شراكات الشركة الاستراتيجية، حيث جرى تصنيف شركة أسمنت الرياض ضمن أفضل عشر شركات على مستوى المملكة (من أصل 1,300 شركة) في مجال التحول الصناعي، وبدأت في تطبيق حلول تحسين الجودة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما يعزز استقرار العمليات وتحسين مخرجات العملاء. كما عززت الشركة تعاونها مع مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية (كاكست) وعدد من الجامعات والمعاهد الرائدة من خلال الزيارات الفنية، والبرامج المشتركة، ومسارات استقطاب المواهب، بما يعكس التزامها بنقل المعرفة وبناء القدرات الوطنية.



وشهدت تقارير الاستدامة لدى الشركة تطورًا ملحوظًا، حيث أطلقت تقييمًا محدثًا للأهمية النسبية، وبدأت في إعداد أول تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، ليكمل هذا التقرير السنوي ويعزز مستوى الإفصاح للمستثمرين والجهات التنظيمية والمجتمع. كما وسعت الشركة نطاق الشفافية الرقمية من خلال إطلاق بوابة جديدة لعلاقات المستثمرين تتيح الوصول الفوري إلى البيانات المالية وبيانات الأداء. ووفقًا لممارسات هيئة السوق المالية، يُرفق تقرير مجلس الإدارة بإشعار انعقاد الجمعية العامة، ويتم تقديمه خلال ثلاثة أشهر من نهاية السنة المالية.

سياستنا للاستدامة

تُعدّ الاستدامة عنصرًا جوهريًا في نموذج أعمالنا واستراتيجيتنا التنافسية. وملتزم بتبني ممارسات تشغيلية مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا عبر كامل سلسلة القيمة.

مبادئ الاستدامة

01

الرعاية البيئية

تعزيز كفاءة الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتقليل النفايات، وحماية التنوع الحيوي، وإعادة تأهيل الأراضي المحيطة بمواقع الشركة.

05

الحوكمة والشفافية

ترسيخ أنظمة رقابة داخلية قوية، وإشراف فعال من لجان مجلس الإدارة، والالتزام بالإفصاح في الوقت المناسب عبر تداول والموقع الإلكتروني للشركة، بما في ذلك الإفصاح الصريح عن مدى تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات ("مُطبّق/غير مُطبّق").

04

الأفراد والمجتمع

تطوير المهارات وبناء القدرات من خلال برنامج "همة"، وتعزيز بيئة عمل دامجة عبر شهادة "مواهمة"، إلى جانب بناء شراكات مجتمعية فاعلة.

03

الصحة والسلامة

تطبيق برامج تدريب قائمة على تقييم المخاطر (بما في ذلك القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية)، وتعزيز إجراءات السلامة، وترسيخ ثقافة "صفر إصابات".

02

الاقتصاد الدائري

التوسع في استخدام المواد الخام البديلة وتعظيم الاستفادة من المنتجات الثانوية الصناعية (مثل خبث الحديد)، بما يسهم في المحافظة على الموارد الطبيعية.

النظرة المستقبلية لعام 2026

تركز خارطة الطريق المستقبلية للشركة على التنفيذ الآمن والموثوق لبرنامج استعادة الحرارة المهذرة باستخدام تقنية دورة رانكن العضوية ORC/WHR، والربط المرهلي بالشبكة الكهربائية وتحسين مزيج الوقود، والتوسع في إحلال المواد الخام الثانوية، إلى جانب زيادة نطاق برامج التشجير وإعادة التأهيل البيئي. كما ستواصل الشركة رقمنة عمليات الإنتاج، وتطبيق حلول تحسين الجودة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإصدار أول تقرير مستقل للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، متضمنًا خطوط أساس كمية، وأهدافًا محددة، وربطًا واضحًا بمؤشرات الأداء الرئيسية.

لمحة عن الاستدامة (2025 حتى تاريخه)

بناء القدرات — برنامج "همة" والتعلم الرقمي



70 متدربًا في برنامج "همة"

نحو 6,205 ساعة تعلم رقمي عبر منصة Udemy Business (نسبة استخدام التراخيص 98%)

5 متدربين تعاونيين؛ تنفيذ 5 برامج تدريبية؛ عقد 6 ورش عمل ومؤتمرات؛ تدريب شمل أكثر من 8 إدارات.

جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025

للعام الثاني على التوالي — وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



استعادة الحرارة المهذرة بتقنية دورة رانكن العضوية — طاقة تقارب 12.7 ميجاواط

وحدات لتوليد الكهرباء من غازات أفران الإنتاج.



التحول في الطاقة - محطة تحويل بقيمة 85 مليون ريال سعودي

تقدم أعمال الربط بالشبكة الكهربائية ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل.



التشجير والمبادرات المجتمعية — 101,500 شتلة (2025)

توزيع 56,000 شتلة خلال شهر ديسمبر عبر الشركاء؛ ليصل إجمالي عدد الشتلات التراكمي إلى نحو 110,000 شتلة حتى تاريخه.



الأفراد والقوى العاملة — أسس داعمة للنمو الشامل

766 موظفًا نسبة السعودية 40% 13 جنسية

تمثيل المرأة 0.7% (5 موظفات). معدل دوران الموظفين لعام 2025

8.10% طوعي و5.85% غير طوعي.



استعادة الحرارة المهدرة (WHR - ORC)

- تنفيذ نظام واسع النطاق بتقنية دورة رانكن العضوية (ORC) بقدرة صافية تبلغ 11.17 ميغاواط (وبقدرة إجمالية تقارب 12.7 ميغاواط) لتوليد طاقة نظيفة من غازات العادم للأفران والمبادلات الحرارية
- تم توقيع الاتفاقية مع شركة سيمونا للطاقة، ويجري حاليًا تشغيل الأنظمة تمهيدًا للتشغيل التجاري، مع تاريخ مستهدف في 31 ديسمبر 2025.

الاقتصاد الدائري والتكامل الصناعي

- التوسع في استخدام المنتجات الثانوية الصناعية (مثل خبث الحديد) لخفض معامل الكلنكر.
- استعراض المبادرات في معرض سيتي سكيب - ملهم بالتعاون مع شركة موان
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الرصاص الوطنية (رصاص) لتفعيل مبادرات الاقتصاد الدائري

حوكمة البيئة وورش العمل

- تنفيذ ورشة عمل شاملة على مستوى الشركة حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ركزت على دمج العوامل البيئية والاجتماعية في القرارات اليومية وتحقيق التوازن بين النمو والمسؤولية.

التشجير والغطاء النباتي ("الرياض الخضراء")

- تشغيل مشتل داخلي وتنفيذ برامج تشجير داخل مواقع الشركة.
- زراعة 1,000 شجرة من نوع الأرنط بالتعاون مع جمعية وسم البيئية في محمية الملك عبدالعزيز الملكية.
- إنتاج المشتل خلال عام 2025 عدد 101,500 شتلة (السدر، الطلح، الغاف وغيرها)، مع توزيع 56,000 شتلة خلال ديسمبر 2025 عبر شركاء من البلديات والجهات غير الربحية

الضوابط التشغيلية داخل المصانع

- تحسين جودة الهواء والتحكم في الغبار من خلال أنظمة الترشيح وأعمال النظافة الصناعية
- تعزيز إجراءات منع التسرب والاستعداد للطوارئ ضمن برامج الصحة والسلامة والبيئة، ومراجعتها خلال الجولات الميدانية الشهرية.

إطار الاستدامة

إطار الاستدامة لدينا

يرتكز إطار الاستدامة في شركة أسمنت الرياض على خمس مجالات محورية هي: الاستدامة البيئية، واستدامة التوظيف، واستدامة المجتمع، واستدامة الجودة، واستدامة العلاقات العامة، بما يضمن تكامل الاستراتيجية والمشاريع والممارسات التشغيلية اليومية، وتوجيهها بصورة متسقة نحو تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 وتعزيز القيمة طويلة الأجل.

01

الاستدامة البيئية

خفض الأثر البيئي مع الحفاظ على الموارد الطبيعية.

خارطة طريق التحول في الطاقة

- تحويل جميع الأفران والمكلسنات للعمل بالغاز ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل (بما يشمل محطة الغاز، وشبكة الأنابيب، وأنظمة الحراقات الجديدة)، حيث يجري طرح المشروع للمنافسة، مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2027.

الربط بالشبكة الكهربائية ومحطة التحويل

- إنشاء محطة ربط بالشبكة الكهربائية بجهد 33/11 كيلوفولت وبقدرة 92 ميغاواط، لتحل محل التوليد الذاتي المعتمد على الوقود السائل/الديزل، مع طرح العقد للمنافسة واستهداف الاكتمال في 31 ديسمبر 2026.
- وبصورة منفصلة، وقّعت الشركة في عام 2025 عقد تنفيذ هندسي وتوريد وإنشاء (EPC) بقيمة 85 مليون ريال سعودي لمحطة تحويل كهربائية في المزاحمية، لدعم جاهزية الربط بالشبكة.

الطاقة الشمسية (اتفاقية شراء الطاقة - PPA)

- مشروع طاقة شمسية كهروضوئية بقدرة 30 ميغاواط قيد الطرح، يهدف إلى تنويع مصادر الطاقة وخفض الانبعاثات غير المباشرة (النطاق الثاني)، مع تاريخ مستهدف في 31 أكتوبر 2026.

إدارة الأداء ومؤشرات القياس

- مراجعات تنفيذية شهرية لمؤشرات أداء الإدارات.
- إعادة تصميم نظام إدارة الأداء وفق دورة التخطيط-المتابعة-المراجعة، مع التركيز على النتائج.

الصحة والسلامة المهنية

- تنفيذ برامج تدريب القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية.
- مراجعات من الجهات الوطنية المختصة بالصحة والسلامة المهنية (المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، إسناد) شملت المعايير، ومعدات الوقاية الشخصية، وإجراءات الإخلاء، وضوابط التفجير، وإدارة الغبار والانبعاثات

الشمولية وسهولة الوصول

- الحصول على شهادة "مواعمة" لتهيئة بيئة عمل دامجة ومتوافقة مع المعايير الوطنية.

تمكين بيئة العمل الرقمية

- إطلاق منصة رقمية داخلية موحدة لتسهيل وصول الموظفين إلى المحتوى والخدمات وتحديث أساليب العمل اليومية

حملات الصحة

- تنفيذ حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية في المقر الرئيسي والمصانع
- تنظيم حملة للتبرع بالدم بالتنسيق مع وزارة الصحة.

02

استدامة التوظيف

بناء القدرات، وتعزيز السلامة، وترسيخ الشمولية لتحقيق أداء مستدام.

ملف رأس المال البشري (2025 حتى تاريخه)

- 766 موظفًا (271 سعوديًا / 495 غير سعودي).
- نسبة السعودة 40%
- 13 جنسية
- 5 موظفات (0.7%).
- معدل دوران الموظفين: 8.10% طوعي، و5.85% غير طوعي.

تطوير رأس المال البشري

- مسارات تعلم منظمة.
- برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات (70 متدربًا)، انتقل إلى مرحلة التقييم ومواءم مع احتياجات التشغيل
- التعلم الرقمي: نسبة استخدام تراخيص Udemy Business بلغت 98%، ونسبة التبني 90%، بإجمالي 6,204.7 ساعة تعلم (بمتوسط نحو 21 ساعة لكل متعلم نشط)
- 5 متدربين تعاونيين؛ تنفيذ 5 برامج تدريبية؛ تغطية أكثر من 8 إدارات؛ عقد 6 ورش عمل ومؤتمرات

تطوير رأس المال البشري

- زيارات ميدانية وتعلم تطبيقي لطلاب جامعة الملك سعود وكلية القويعية التقنية، شملت خطوط الإنتاج والمختبرات والمحاجر وثقافة السلامة.

03

استدامة المجتمع

تعظيم القيمة المشتركة مع المجتمعات التي نخدمها.

التعاون الدولي

- التواصل مع رابطة صناعة الهندسة الميكانيكية الألمانية VDMA وغرفة التجارة العربية الألمانية AHK.
- المشاركة في المؤتمر العربي الدولي الثامن والعشرين للأسمنت ومواد البناء لتبادل أفضل الممارسات والاتجاهات في مجال الاستدامة.

الجوائز والتكريم

- جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 (للعام الثاني على التوالي)
- تكريم ضمن فعالية صندوق التنمية الصناعية السعودي "نحو مستقبل صناعي مستدام"

البرامج المجتمعية الاستراتيجية

- دعم أسمنتني لمشروع مسجد بمحافظة عروة
- تسليم 10,000 شتلة لجمعية عروة الخيرية
- تنفيذ حملات تشجير تطوعية بالتعاون مع جهات متعددة

الشراكات الدينية والثقافية

- اتفاقية مع جمعية مبین لتحفيظ القرآن الكريم لإقامة حلقات في المجمع السكني
- المشاركة في إفطار رمضان ضمن يوم المسؤولية الاجتماعية
- تنظيم فعاليات العيد لتعزيز الترابط المجتمعي.

موسم التشجير

- أنشطة مشتركة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي والبرنامج الوطني للتشجير، شملت الزراعة داخل المواقع، وزيارات للمشتل، وتقديم إرشادات حول الأنواع المناسبة للبيئات الصناعية
- توزيع 56,000 شتلة خلال ديسمبر 2025 عبر شركاء من البلديات والجهات غير الربحية.

علاقات العملاء والسوق

- تنظيم حفل تكريم للعملاء المميزين.
- جولات ميدانية مستمرة للرئيس التنفيذي في المواقع، بما يعزز سرعة الاستجابة والشفافية التشغيلية وثقافة الشراكة.

05

استدامة العلاقات العامة

ترسيخ الاستدامة في التواصل والتوعية وبناء الثقة.

الحوكمة والأطر

- إطلاق مشروع إطار وأنظمة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالتعاون مع "نت كاربون فيجين" (NCV)، لدعم خارطة طريق الاستدامة وإعداد أول تقرير حوكمة بيئية واجتماعية مستقل للشركة.

الشفافية مع المستثمرين

- إطلاق بوابة علاقات المستثمرين، التي توفر بيانات آنية، وتقارير، وحاسبة استثمار، وأدوات متابعة الأسهم والسوق، بما يعزز جودة الإفصاح وسهولة الوصول.

الفعاليات والتكريم

- الرعاية الرسمية للمعرض الدولي للبناء والتشييد المستدام
- تكريم الرئيس التنفيذي بجائزة "أفضل رئيس تنفيذي لشركات الأسمنت 2024" (جوائز أرقام)، وجائزة التميز المهني العربي 2025.
- تصنيف الشركة ضمن أفضل 10 "مصانع المستقبل".

السياسات وأسواق الكربون

- اجتماع استكشافي مع شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمي لدراسة مسارات المشاركة المتوافقة مع خطة خفض الانبعاثات للشركة

الإعلام وإدارة القضايا

- قنوات اتصال منسقة ومتحدثون مدربون لضمان تواصل دقيق ومسؤول
- دعم ذلك بمراجعات شهرية للمواقع تسلط الضوء على الأداء ومراحل تقدم المشاريع.

04

استدامة الجودة

ضمان جودة المنتجات والالتزام والموثوقية عبر سلسلة القيمة.

حوكمة الجودة والاعتمادات

- الالتزام بمواصفات ساسو- GSO، والحفاظ على نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015.
- التكامل مع أنظمة إدارة الطاقة والأصول والابتكار وأمن المعلومات (مثل ISO 50001، ISO 55001، ISO 56001، ISO 27001).

تطوير أنظمة الطحن ومناولة المواد

- استبدال أنظمة الرفع الهوائي بناقلات دلاء لتحسين الاعتمادية وخفض استهلاك الطاقة:
 - مطحنتا مواد خام (550 طن/ساعة لكل منهما).
 - مسخان أوليان (450 طن/ساعة لكل منهما).
 - مطحنتا أسمنت (400 طن/ساعة).
 - المصعد السابع (400 طن/ساعة) قيد التنفيذ
- مكابس أسطوانية:
 - أسمنت L2 (200 طن/ساعة)،
 - أسمنت L3 (60 طن/ساعة)،
 - مواد خام L1 و L2 (450 طن/ساعة) - قبل الطرح

الانضباط التشغيلي (7S ونظام S7)

- مراجعات ميدانية منتظمة لتطبيق منهجية S7 والنظافة الصناعية، ومتابعة تقدم نظام S7 في مناطق طواحين المواد الخام، مع تحقيق مكاسب قابلة للقياس في الإنتاجية وتقليل الهدر.

الجودة الرقمية وغرف التحكم

- مبادرة "المنازل الصناعية" وغرفة التحكم المركزية "The First Light" لدمج التشغيل والجودة والصيانة ودعم اتخاذ القرار في الوقت الحقيقي.

الاعتمادية وتوافر التشغيل

- تستهدف مشاريع التحديث تقليل التوقفات، ورفع معدلات التوافر، وتحسين استهلاك الطاقة للطحن، وضمان إمدادات أكثر استقراراً للمشاريع العملاقة.

مبادرات وأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لعام 2026

في عام 2025، أطلقت شركة أسمنت الرياض مشروع إطار وأنظمة الحوكمة البيئية والاجتماعية ووقعت اتفاقية مشروع الاستدامة مع شركة "نت كاربون فيجين" NCV بهدف بناء خارطة طريق شاملة للاستدامة وتمكين الإفصاح القائم على البيانات. ويجري تنفيذ المشروع على أن يكتمل في عام 2026، وتشمل مخرجاته إعداد تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات متوافق مع المعايير العالمية المعترف بها، إلى جانب لوحات متابعة رقمية لقياس الأداء. كما عززت الشركة مستوى الشفافية من خلال إطلاق بوابة حديثة لعلاقات المستثمرين تتيح الوصول الفوري إلى البيانات والتقارير المالية، بما يدعم متطلبات الإفصاح والحوكمة.

البيئة —

عمليات منخفضة الكربون وداعمة للاقتصاد الدائري

التحول في الطاقة وكفاءة الطاقة

الربط بالشبكة الكهربائية ومحطة التحويل (برنامج إحلال الوقود السائل-LFDP)

إنشاء محطة ربط كهربائي بجهد 33/11 كيلوفولت وبقدرة 92 ميجاواط، لتحل محل التوليد الذاتي المعتمد على الوقود السائل، حيث يجري طرح المشروع للمنافسة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2026.

هدف 2026: تشغيل المحطة الجديدة واستكمال الربط بالشبكة الكهربائية في موعد أقصاه 31 ديسمبر 2026.

الطاقة الشمسية (اتفاقية شراء الطاقة-PPA)

مشروع طاقة شمسية كهروضوئية بقدرة 30 ميجاواط بنموذج اتفاقية شراء الطاقة، قيد طرح للمنافسة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 أكتوبر 2026.

هدف 2026: توقيع اتفاقية شراء الطاقة وبدء التوريد وفق الجدول الزمني المحدد (31 أكتوبر 2026).

استعادة الحرارة المهدرة (ORC)

محطة دورة رانكن العضوية بقدرة صافية 11.17 ميجاواط؛ تم توقيع الاتفاقية مع شركة سيمونا إنرجي، ويجري حالياً التشغيل التجريبي مع تاريخ مستهدف للتسليم في 31 ديسمبر 2025.

هدف 2026: تشغيل المرفق بعد التسليم وفق خطة التدرج التشغيلي؛ على أن يتم اعتماد مؤشرات الأداء التشغيلية في الربع الأول من 2026 عقب اختبارات الأداء.

التحول إلى الغاز الطبيعي (برنامج إزالة الوقود السائل LFDP)

تحويل شامل للمصنع (محطة الغاز، شبكة الأنابيب، وأنظمة الحراقات الجديدة لجميع خطوط الإنتاج الثلاثة)، والمشروع في مرحلة طرح مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2027. **محطة 2026:** الالتزام بجدول التوريد والإنشاء؛ واستهداف ترسيمة عقد التنفيذ الهندسي والتوريد والإنشاء (EPC) خلال عام 2026، واستكمال التصميم التفصيلية والمشتريات طويلة الأجل وفق خطة البرنامج.

تحديث أنظمة مناولة المواد (كفاءة الطاقة)

إنجاز ستة مصاعد دلاء عالية الكفاءة (لمطاحن المواد الخام، والمسخرات الأولية، ومطاحن الأسمنت)، فيما يجري تنفيذ المصعد السابع بطاقة 400 طن/ساعة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 مايو 2026.

كابس أسطوانية مكملة قيد الترسية (أسمنت L2 بطاقة 200 طن/ساعة، أسمنت L3 بطاقة 6 طن/ساعة، مواد خام L1 وL2 بطاقة ٤٥ طن/ساعة)، مع استهداف الاكتمال في عام 2027.

هدف 2026: استكمال المصعد السابع في موعده (31 مايو 2026) والتقدم في ترسيمة عقود المكابس وفق خطة الإنفاق الرأسمالي.

الاقتصاد الدائري والتكامل الصناعي

استخدام خبث الحديد

استعراض التجربة في معرض سيتي سكيب - ملهم بالتعاون مع شركة موان، وتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة رصاص (الشركة الوطنية لصهر الرصاص) لتفعيل مبادرات الاقتصاد الدائري. **تركيز 2026:** استدامة برنامج تدوير خبث الحديد؛ واعتماد نسب الإحلال وبروتوكولات الجودة في الربع الأول من 2026 استناداً إلى تجارب التشغيل.

التنوع الحيوي والتشجير

استمرار تشغيل مشتل الشركة؛ وتسليم 10,000 شتلة لجمعية عروة الخيرية؛ وتوقيع اتفاقية مع جمعية وسم البيئية لزراعة 1,000 شجرة أرطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية. **هدف 2026:** تنفيذ أعمال التشجير المشتركة مع الجهات الوطنية وفق برنامج وسم/المحمية، مع متابعة معدلات بقاء الأشجار؛ واعتماد أهداف الإنتاج والتوزيع السنوية للشتلات وفق تقويم تشجير 2026.

حوكمة البيئة والمعايير

تحافظ الشركة على شهادات ISO ٢٠١٨:٢٠١٥ (إدارة الطاقة) و ISO ٢٧٠١٣:٢٠١٤ (أمن المعلومات)، كما حصلت في عام 2025 على ISO 56001:2024 (إدارة الابتكار) و ISO ٢٠٢٤:٢٠١٥ (إدارة الأصول). **ركيز 2026:** المحافظة على الشهادات ودمج ضوابط بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية ضمن مشروع الأنظمة؛ وتحديد مسارات البيانات والأدوار وسجلات التدقيق لجميع مؤشرات الأداء البيئية الجوهرية بحلول منتصف عام 2026.

الحوكمة — الأنظمة والإفصاح والتميز الرقمي

الحوكمة البيئية والاجتماعية والتقارير

مشروع إطار وأنظمة حوكمة بيئية واجتماعية بالتعاون مع "نت كاربون فيجين NCV جار تنفيذ مع تاريخ اكتمال مستهدف في 7 مارس 2026؛ وتشمل المخرجات خارطة طريق للاستدامة وتقارير حوكمة بيئية واجتماعية ESG متوافقاً مع المعايير المعترف بها.

هدف 2026: نشر تقرير حوكمة بيئية واجتماعية بحلول مارس 2026 وتشغيل لوحات متابعة الحوكمة البيئية والاجتماعية (لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية) مع تحديثات ربع سنوية ابتداءً من الربع الثاني 2026.

الشفافية والتواصل مع المستثمرين

إطلاق بوابة علاقات المستثمرين لتعزيز الشفافية والموثوقية عبر بيانات وأدوات آنية. هدف 2026: دمج أبرز مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية ولقطات مؤشرات الأداء في البوابة؛ وتتبع مؤشرات تفاعل المستثمرين (مثل عدد الزيارات والتنزيلات وزمن الاستجابة) مع اعتماد خط أساس في النصف الأول 2026 وخطة تحسين للنصف الثاني.

العمليات الرقمية (الصناعة 4.0)

إبراز التحول الرقمي للشركة — المنارات الصناعية وغرفة التحكم المركزية **The First Light** - خلال الزيارات الميدانية القيادية، إلى جانب مراجعات مؤشرات الأداء الشهرية والتحديثات المستمرة لمنهجية S7. كما أطلقت منصة رقمية داخلية موحدة في عام 2025.

تركيز 2026: توسيع المراقبة التنبؤية لتشمل 100% من الأصول الحرجة، وترسيخ إيقاع مؤشرات الأداء الشهرية عبر جميع الوحدات، وخفض التوقفات غير المخطط لها بما لا يقل عن 10% مقارنة بعام 2025.

الاجتماعي

الأفراد والسلامة والمجتمع

الصحة والسلامة المهنية

تنفيذ برامج تدريب القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية في أواخر 2025؛ وإجراء زيارات مراجعة من الجهات الوطنية المختصة بالصحة والسلامة المهنية (المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية و"إسناد") شملت معدات الوقاية الشخصية، وإجراءات الإخلاء، وضوابط تفجير المحاجر، وإدارة الغبار والانبعاثات.

أهداف 2026:

تنفيذ ما لا يقل عن 12 تمرين طوارئ عبر المصانع والمرافق الرئيسية. تقديم ما لا يقل عن 2,500 ساعة تدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. المحافظة على صفر إصابات عمل مهكرة للوقت (LTI).

الشمولية وبيئات العمل الميسرة

الحصول على شهادة مواعمة التي تؤكد توفير بيئة عمل دامجة وسهلة الوصول. هدف 2026: الحفاظ على الشهادة وإغلاق الإجراءات ذات الأولوية العالية التي تم تحديدها في التدقيق، مع المتابعة عبر مراجعات ربع سنوية.

تنمية القدرات والشراكات التعليمية

دخول برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات مرحلة التقييم لـ 70 متدرجاً؛ واستمرار التعلم الميداني مع جامعة الملك سعود وكلية القويعية التقنية. أهداف 2026: تخريج ما لا يقل عن 70 متدرجاً من برنامج "همة"، وتوسيع التعلم العملي المنظم ليشمل ما لا يقل عن 50 موظفًا في العمليات الأساسية.

رفاه القوى العاملة

تنفيذ حملة التطعيم الموسمي ضد الإنفلونزا؛ وتعزيز التلاصم من خلال فعاليات الشركة (إفطار رمضان، تجمعات العيد، وتكريم أفراد الأمن الصناعي). هدف 2026: تحقيق نسبة تغطية تطعيم لا تقل عن 90% للفئات المؤهلة، وتنفيذ حملتي توعية صحية على مستوى الشركة.

الاستثمار المجتمعي

دعم أسمنتني لمشروع مسجد بمحافظة عروة؛ والمشاركة في يوم المسؤولية الاجتماعية التابع للوزارة؛ والحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 (للعام الثاني على التوالي).

أهداف 2026:

الوصول إلى ما لا يقل عن 3,000 مستفيد مباشر من خلال برامج منظمة. مواومة التبرعات الاستراتيجية مع الاحتياجات المحلية الموثقة، مع ملخصات أثر ربع سنوية.

الأفراد والمجتمع

موظفونا

تنمية القوى العاملة

يُشكّل الأفراد في شركة أسمنت الرياض المحرك الرئيس لعمليات آمنة وموثوقة وعالية الكفاءة. وخلال عام 2025، واصلنا مواصلة رأس المال البشري مع أولويات المصانع ومسارات الترقّي الوظيفي، لترسيخ بناء القدرات والانضباط في الأداء كعناصر جوهرية في نموذج التشغيل. ويُعد مركز تنمية المهارات الركيزة الأساسية للتعلّم الفني والسلامة والتطوير الإداري لمختلف عائلات الوظائف، بما يشمل الإنتاج، وعمليات غرف التحكم، ومختبرات الجودة، والمحاجر والتعدين، والصيانة، والاعتمادية. وقد شهد التعلّم الرقمي توسعًا ملحوظًا عبر منصة Udemy Business (بنسب استخدام واعتماد مرتفعة)، في حين استمر تقديم الوحدات الفنية الأساسية حضورًا بنسبة 100% لضمان الإتقان العملي وسرعة نقل المعرفة إلى خطوط الإنتاج.

إجمالي عدد الموظفين (2025 حتى تاريخه)

الموظفات	الموظفون الذكور	إجمالي عدد الموظفين
5 (0.7%)	761	766

نسبة السعودة: 40% (271 سعوديًا، 495 غير سعودي)

توزيع الجنسيات (13 جنسية)

السعودية	الفلبين	باكستان	الهند	بنغلاديش	مصر	نيبال
271	129	124	89	42	36	25
اليمن	السودان	الأردن	الهند	فلسطين	تنزانيا	سريلانكا
23	17	6	89	2	1	1



مركز تنمية المهارات – شركة أسمنت الرياض

يشكّل المركز نقطة الارتكاز للتطوير الفني والسلامة والتطوير الإداري لعائلات الوظائف في مجالات الإنتاج والصيانة والجودة والمحاجر والتعدين والاعتمادية. وخلال عام 2025، تم تقديم جميع الوحدات الفنية الأساسية حضورياً بنسبة 100% عبر أكثر من 8 إدارات، بدعم من 5 برامج تدريبية رسمية و6 ورش عمل ومؤتمرات فنية، هدفت إلى توثيق أفضل الممارسات، وتحديث إجراءات التشغيل القياسية، وتوحيد أساليب استكشاف الأعطال وإجراءات الإيقاف. ويُعد نقل المعرفة جزءاً أصيلاً من نموذج التشغيل؛ حيث يقدم المختصون ذوو الخبرة برامج توأمة منظمة وتوجيهاً ميدانياً مرتبطاً بتحليل فجوات الإدارات وبرامج "همة"، بما يضمن استمرارية المعرفة وتسريع نمو المواهب الوطنية.

تعزيز تنمية المواهب الوطنية

واصلت شركة أسمنت الرياض الاستثمار في مسارات تؤهل الكوادر السعودية لشغل وظائف فنية متقدمة في صناعة الأسمنت. وقد انتقل برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات (الدرعية) إلى مرحلة التقييم بمشاركة 70 متدرّجاً، محققاً نسبة إتمام 100% عبر مراحلته حتى تاريخه.

كما أسهمت الشراكات مع الجامعات ومؤسسات التدريب التقني—ولا سيما جامعة الملك سعود والكلية التقنية بالقويعية—في تقديم تعلّم تطبيقي منظم داخل المصانع؛ حيث تم استضافة 5 متدرّبين تعاونيين لتنفيذ مهام عملية متوافقة مع أولويات الإنتاج والاعتمادية. وترتبط برامج الإرشاد الميداني وتوجيه المشرفين وخطط التناوب الخريجين بمسؤوليات فعلية، مع معايير واضحة للتدرج نحو مناصب قيادة المناوبات وعمليات غرف التحكم.



التوظيف الجديد ودوران الموظفين (2025 حتى تاريخه)

معدل الدوران غير الطوعي

5.85%

معدل الدوران الطوعي

8.10%

السعودة (2025 حتى تاريخه)

غير السعوديين

495

السعوديون

271

إجمالي نسبة السعودة: 40%

تركّز منظومة الإعداد الوظيفي على تعميق الخبرات الفنية للسعوديين في مجالات قيادة المناوبات، وعمليات غرف التحكم، والجودة، والمحاجر والتعدين، والاعتمادية، من خلال دورات تناوب منظمة وبرامج التوأمة الميدانية داخل خطوط الإنتاج.

تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي للأداء

خلال عام 2025، عملت إدارة الموارد البشرية كشريك أداء لقطاعات التشغيل والصحة والسلامة والبيئة، عبر مواهمة بناء القدرات مع احتياجات المصانع ومسارات الترقّي. وتم تحديد الوظائف الأكثر أهمية لتحقيق إنتاج آمن وموثوق—بما في ذلك قيادة المناوبات، وعمليات غرف التحكم، ومختبرات الجودة، والمحاجر والتعدين، وهندسة الاعتمادية—وترتيب مسارات التعلّم والتناوب الوظيفي وفقاً لذلك.

واستمر مركز تنمية المهارات في قيادة هذا النهج، من خلال ربط التعلّم الصفي بالتدريب عبر المحاكيات وممارسات غرف التحكم والتنفيذ الميداني بجانب خطوط الإنتاج. وقد أسهم التعلّم الرقمي في دعم التدريب الحضوري؛ إذ بلغت نسبة استخدام تراخيص UdeMy Business 98% مع نسبة اعتماد 90%، بإجمالي 6,204.7 ساعة تعلم رقمي (نحو 21 ساعة لكل متعلم نشط). وركزت إدارة الأداء على وضوح الأهداف، وتوجيه المشرفين، وتوحيد إجراءات التشغيل القياسية، بما يضمن ترجمة التدريب إلى نتائج قابلة للقياس في مواقع العمل.



السلامة والصحة والأداء

ثقافة "صفر إصابات"

سجلت شركة أسمنت الرياض 3,626,304 ساعة عمل آمنة متراكمة خلال عام 2025 دون أي إصابات عمل مهددة للوقت (LTI)، مدعومة ببرامج تدريب مستهدفة في القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية، وجولات قيادية للسلامة، ومواءمة متطلبات المقاولين.

مراجعات خارجية

خضع الموقع لمراجعات من المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية بالتعاون مع إسناد، شملت الالتزام بمعدات الوقاية الشخصية، وتمارين الإخلاء، وضوابط تفجير المحاجر، وإدارة الغبار والانبعاثات، بما يعزز الالتزام بالمعايير الوطنية والتحصين المستمر للضوابط التشغيلية.

الرفاه الوظيفية

تم تنفيذ حملة تطعيم موسمية ضد الإنفلونزا على مستوى الشركة في المقر الرئيسي والمصانع، دعمًا لصحة القوى العاملة وتعزيز قدرتها على الاستمرارية خلال المواسم عالية المخاطر.

الشمولية وسهولة الوصول

شهادة مواءمة (ديسمبر 2025)

تم تأكيد توافر مرافق وممارسات عمل داهجة وسهلة الوصول، بما يعزز تكافؤ الفرص في التوظيف، وتقديم التسهيلات المعقولة، وتصميم بيئة عمل خالية من العوائق. وتركز مراجعات الموارد البشرية على مواءمة الوظائف وخطط التهيئة، بما يضمن قدرة المرشحين المؤهلين على الأداء الآمن والفعال في الوظائف الفنية والإدارية.

الاستثمار في مستقبل المواهب السعودية

تركز أجنحة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية على مسارات التعليم المؤدي إلى التوظيف للشباب المحلي. وقد انتقل برنامج **"همة 4"** في المعهد السعودي للإلكترونيات (الدرعية) إلى مرحلة التقييم بمشاركة 70 متدرِّبًا، محققًا نسبة إتمام 100% عبر مراحل حتى تاريخه. كما نظمت الشركة زيارات تعلم ميدانية لمنظمة لطلاب جامعة الملك سعود وكلية التقنية بالقوية، واستضافت خمسة متدربين تعاونيين لتنفيذ مهام عملية داخل المصانع. وتسهم هذه الشراكات في ربط التعلم الأكاديمي بالممارسة الصناعية الفعلية، وإعداد الكفاءات لشغل وظائف فنية في مجالات الإنتاج، وعمليات غرف التحكم، والجودة، والمحاجر والتعدين، والاعتمادية. وامتد تبادل المعرفة إلى ما هو أبعد من الأوساط الأكاديمية؛ إذ استضافت الشركة وفدًا من رابطة صناعة الهندسة الميكانيكية الألمانية (VDMA) وغرفة التجارة والصناعة الألمانية الخارجية (AHK) لتبادل الخبرات في الاستدامة والتصنيع المتقدم، وشاركت في المعرض الدولي للبناء والتشييد المستدام، وفعالية صندوق التنمية الصناعية السعودي "نحو مستقبل صناعي مستدام"؛ وهي منصات أسهمت في نشر أفضل الممارسات وإبراز إمكانات الاقتصاد الدائري للمنتجات الثانوية الصناعية.

مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية

الارتقاء بالمجتمع والوطن

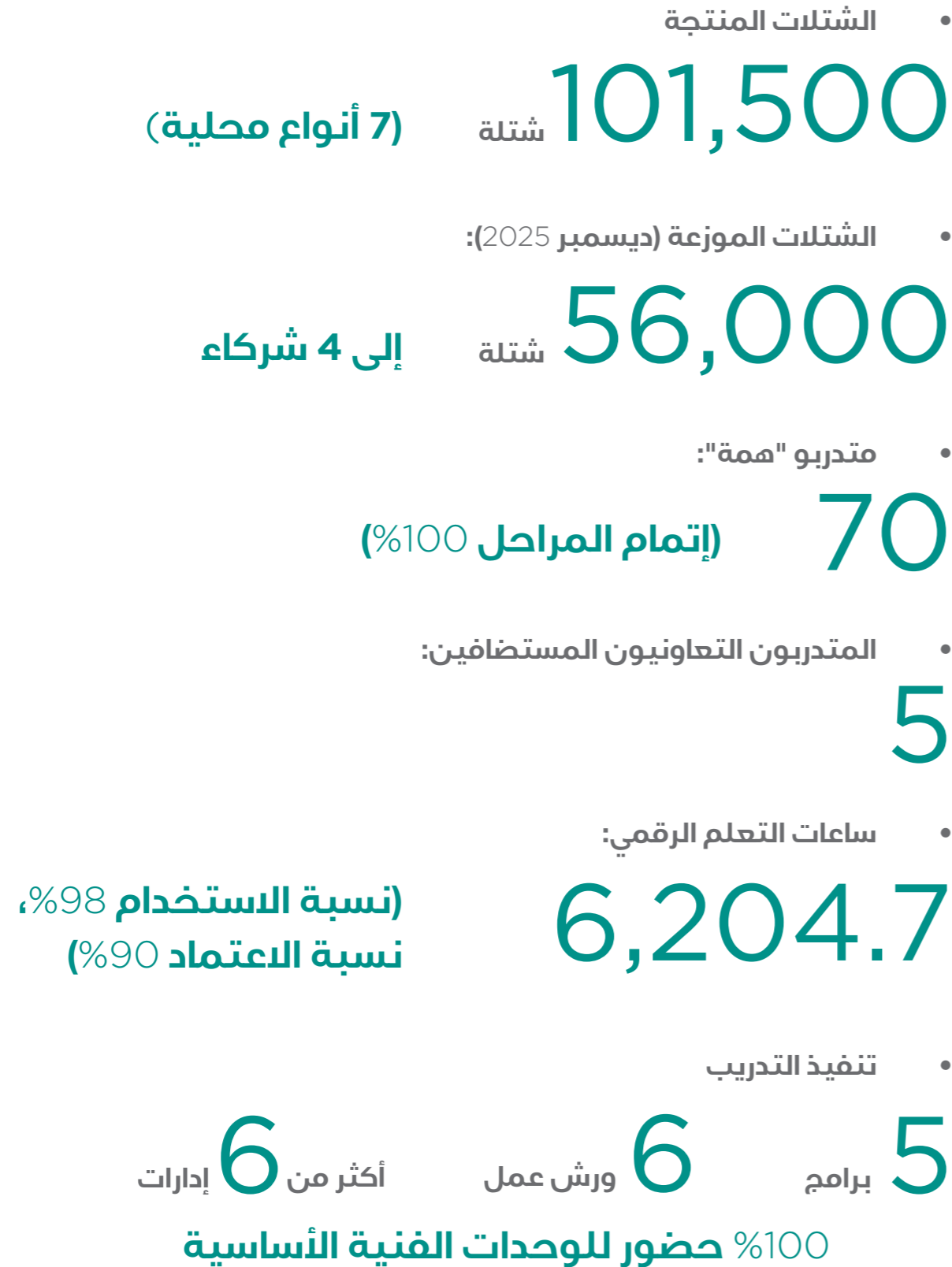
بصفتنا شركة صناعية وطنية، نهدف إلى إحداث قيمة ملموسة ومستدامة في المجتمعات التي نعمل فيها. وخلال عام 2025، واصلت شركة أسمنت الرياض تعزيز الرعاية البيئية ورفاه المجتمع من خلال مبادرات متوائمة مع رؤية السعودية 2030 والأولويات المحلية. فقد قدّم مشتل الشركة **10,000** شتلة إلى **جمعية عروة الخيرية** لأغراض التشجير المجتمعي، فيما أتاحت الاتفاقية المبرمة مع جمعية وسم البيئية زراعة **1,000** شجرة من نوع **الأرطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية**

وخلال **موسم التشجير الوطني**، استضافت الشركة فرقًا من **المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي والبرنامج الوطني للتشجير** لتنفيذ أعمال زراعة داخل المواقع، وتنظيم جولات للمشتل، وإجراء تبادل فني حول الأنواع المحلية وأساليب مكافحة التصحر.

كما دعمت الشركة البنية التحتية المجتمعية من خلال **توريد الأسمنت لمشروع مسجد بمحافظة عروة**. وشملت برامج الصحة والتكافل تنفيذ **حملة تطعيم موسمية ضد الإنفلونزا** على مستوى الشركة، والمشاركة في **إفطار رمضان وتجمعات العيد**، بما يسهم في تعزيز التماسك الاجتماعي بين الموظفين وأسرهم. وحصلت شركة أسمنت الرياض على **جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025** من **وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية** للعام الثاني على التوالي، تقديرًا لأثرها المجتمعي المتواصل والتزامها البيئي.



لمحة عن المسؤولية الاجتماعية (لوحة مؤشرات مختصرة)



التشجير والتنوع الحيوي — برنامج المشتل (2025)

إجمالي الشتلات المنتجة

101,500 شتلة (7 أنواع محلية)

يهدف البرنامج إلى دعم التشجير الحضري، وخفض الغبار، وتعزيز التنوع الحيوي في البيئات الجافة من خلال أنواع مقاومة وخطط توزيع مدروسة.

الإنتاج حسب النوع

Production by Species

م	الصف	العدد	Species
1	شتلة سدر بلدي	30,500	Sidr
2	شتلة طلح بلدي	31,000	Talh Najdi
3	شتلة غاف	9,000	Ghaf
4	شتلة قرص	15,000	Qard
5	شتلة أكاسيا سليجنا	6,000	Acacia saligna
6	شتلة طلح ملحي	4,500	Talh Malhi
7	شتلة أكاسيا جلوكا	5,500	Acacia glauca
الإجمالي		101,500	Total

الإنتاج حسب النوع

م	الصف	المصنع السكن	جمعية عروى	أمانة شرق الرياض	نادي المزامبية	الاجمالي
1	شتلة سدر بلدي	2,000	3,000	14,500	-	19,500
2	شتلة طلح بلدي	1,000	4,000	6,500	6,000	17,500
3	شتلة غاف	-	-	4,000	-	4,000
4	شتلة قرص	1,100	3,000	2,500	3,000	9,600
5	شتلة أكاسيا سليجنا	400	-	-	-	400
6	شتلة طلح ملحي	1,000	-	-	-	1,000
7	شتلة أكاسيا جلوكا	500	-	2,500	1,000	4,000
الإجمالي		6,000	10,000	30,000	10,000	56,000